

# Réussir ses évaluations comportementales Belbin

## Description

Pourquoi certaines équipes sont-elles plus performantes que d'autres ? Grâce à leur capacité à exploiter la complémentarité des profils, nous dit Meredith Belbin, concepteur des « rôles en équipe ». Sa méthode vous permettra de comprendre les rôles en équipe et de booster la confiance et la performance des équipes.

## Contenu du cours

### Méthode des Rôles Belbin® en équipe

- Historique de la méthode
- Qu'est-ce qu'une équipe performante ?
- Approche systémique de la performance d'équipe
- Belbin® : outil de référence de la performance d'équipe.
- Présentation et caractéristiques des 9 rôles en équipe.

### Profil individuel Belbin®

- Identification de ses forces et de ses points de vigilance en situation d'équipe.
- La contribution des coéquipiers.
- Appropriation du rapport de restitution des résultats.
- L'audit d'auto-perception associé à l'évaluation des observateurs.
- Exemple marqué d'un rôle en équipe.
- Découverte de son profil : ses rôles préférentiels en équipe.

### Approfondissement des rôles en équipe Belbin®

- Comprendre les comportements des membres de l'équipe
- Vision du travail en équipe par chacun des rôles
- Talents individuels associés à plusieurs rôles
- Comment nos rôles préférés se traduisent-ils dans nos comportements ?

### Application du modèle Belbin® au collectif

- Dynamique d'équipe avec les rôles en équipe Belbin®
- Identification des forces et des points de vigilance de l'équipe
- Application du modèle dans la constitution de l'équipe
- Application du modèle à la gestion de projet
- Analyse des rôles dans la conduite du changement

### Modèle de leadership

- Rôle du leadership dans le modèle Belbin®
- Niveaux de maturité de l'équipe
- Management des rôles en équipe
- Stratégies d'application de la méthode pour booster la performance

### Lab / Exercices

- Partage d'expériences
- Réflexion en sous-groupe
- Jeux de rôles
- Exercices d'application et étude de cas

## **Documentation**

- Support de cours numérique inclus

## **Profils des participants**

- Managers
- Responsables d'équipes
- Responsables RH

## **Connaissances Préalables**

- Pas de prérequis

## **Objectifs**

- Mieux connaître ses propres comportements en équipe
- Identifier son style de leadership
- Développer un style de leadership performant
- Accroître le niveau de confiance entre les membres de l'équipe
- Booster la performance de ses équipes par la complémentarité
- Développer le management transversal

## **Niveau**

Fondamental

## **Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)**

1300

## **Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)**

1300

## **Durée (Nombre de Jours)**

2

## **Reference**

TEAM-BEL