

Découvrir et expérimenter la gouvernance partagée

Description

Le monde change, et vous? Les organisations humaines rencontrent certaines limites et celles-ci nous appellent à évoluer. En observant notre impact sur l'écosystème, de plus en plus de personnes prennent conscience des limites de notre modèle de civilisation. Qu'en est-il de nos organisations? Les logiques d'organisations classiques montrent aussi leurs limites et sont progressivement remplacées, par des modèles qui répondent mieux aux besoins de notre époque. Comment faire pour opérer cette mutation ? S'organiser en équivalence de manière agile et efficiente. Cette formation explore le pilotage d'organisation agile inspiré par la Sociocratie¹, l'Holocratie² et la Gouvernance Cellulaire³. Cette dimension de la « Gouvernance Partagée » s'inspire aussi du Dragon Dreaming⁴, un autre modèle d'organisation collectif dont la culture puise ses racines systémiques dans la Perma Culture⁵.

La culture qui émerge de cette rencontre n'est pas sans rappeler le livre à succès « Reinventing organisation » de Frédérique Laloux ou la « Collaboration générative » de Robert Diltz. Cette émergence est le coeur de notre proposition de culture et de méthode collaborative, le « Modèle Z ». Cette expérience apprenante donne aux participants l'opportunité d'effectuer un véritable voyage dans le pilotage d'un projet collectif. L'exploration de cette culture collaborative favorise l'intelligence collective dans les projets et les réunions.

1. Sociocratie : modèle de gouvernance, en licence libre, reposant sur quatre éléments. Créateur Endenburg G.

2. HolocratieTM : technologie managériale intégrant des aspects de la Sociocratie, utilisée par de nombreuses entreprises. Créateur Robertson B.

3. Gouvernance Cellulaire : modèle de gouvernance, en licence libre, intégrant des aspects de la Sociocratie, de l'Holocratie. Créateur Christin J-L.

4. Dragon Dreaming : culture et méthodologie de conception de projet durable s'inspirant des lois de la nature

5. PermaCulture : culture et méthodologie de conception de mode de vie durable s'inspirant des lois de la nature

Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)

1950

Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)

1950

Contenu du cours

Cette approche propose un équilibre des dimensions individuelles et collectives, de la verticalité et de l'horizontalité ainsi qu'un modèle permettant d'appréhender les différentes tensions inhérentes à la vie d'une organisation. Cette approche permet de s'organiser au service d'un but commun en équilibrant efficacité et qualité relationnelle. Elle propose une palette de réunions et de processus qui permettent de transformer chaque tension ressentie par les membres en étape concrète d'évolution, d'intégrer la complexité et de s'adapter avec agilité.

- Expliquer la philosophie, le vocabulaire et les concepts spécifiques à ce mode d'organisation : pilotage par la raison d'être, vision, mission, cercle, sous cercle, rôle, redevabilité, domaine d'autorité, règle, rôles structurels, facilitation, mémoire, pilotage, représentation
- Dans une réunion de sens, définir ou interroger l'intention du projet pour s'adapter au changement de

contexte, dans une réunion stratégique, définir des axes de projets prioritaires pour canaliser les énergies individuelles : collecte d'informations, aspirations, peurs, leviers de réductions des risques, évolution des enjeux internes, de l'environnement, co-création ou ajustement de la raison d'être, des valeurs et principes, cap général à tenir, axes prioritaires, processus des six chapeaux

- Dans une réunion de réorganisation, ajuster la structure de l'organisation pour soutenir la coopération et l'autonomie : élection sans candidat pour un rôle, gestion par consentement pour créer-modifier-supprimer une règle, un cercle ou un rôle
- Dans une réunion opérationnelle, clarifier les besoins pour traduire les projets dans l'action : prise de décision dans un rôle, synchronisation sur le suivi des projets, partage d'information, consultation par processus d'avis et consultation majoritaire, proposition de projet et d'action, prise de rendez-vous pour une séance dédiée à un sujet spécifique
- Dans une réunion d'évaluation, partager sur la dynamique collaborative : évaluer les apprentissages et les pistes d'améliorations

Lab / Exercices

- Notre pédagogie favorise l'apprentissage par l'expérimentation dans une ambiance ludique. Les contenus théoriques transmis sont mis en lien avec des enjeux humains et des valeurs. Des démonstrations et des temps de partage d'expérience complètent les prises de conscience et les apprentissages. Les supports pédagogiques sont utilisables librement grâce à une licence CC-BY-SA. Dans la mesure du possible, le programme est adapté de manière agile en fonction des attentes des participants
- Pour cette formation, un projet fictif reposant sur un projet réel, sert de point de départ à cette aventure collective. La formation en résidentiel permet une immersion dans la dynamique d'un groupe et facilite l'intégration des concepts
- Cette offre de formation s'inscrit dans un écosystème pédagogique incluant des dimensions : de conseil, de découverte théorique, d'expérience pratique, d'accompagnement à la pratique, de supervision, de communauté de pairs

Documentation

- Support de cours numérique inclus

Profils des participants

- Toute personne intéressée par la thématique de la gouvernance partagée
- Chefs de projets
- Managers

Connaissances Préalables

- Pas de prérequis

Objectifs

- Faire évoluer la dynamique collaborative à un nouveau stade
- Élargir sa palette de pratiques collectives
- Découvrir une culture contributive mêlant vision du monde et éthique, méthodologie et processus, rôles soutenant la dynamique de groupe, démarche d'ajustement continue
- Expérimenter des leviers puissants pour améliorer la dynamique collaborative tout au long de la vie d'une organisation : mieux s'orienter et prioriser, se structurer et distribuer l'autorité, décider et coopérer, célébrer le résultat et le chemin

Niveau

Fondamental

Durée (Nombre de Jours)

2

Reference
TEAM-GVP