

dÃ©finir pour gagner en efficacitÃ©

Description

La motivation, la cohÃ©sion et la performance d'une Ã©quipe sont les rÃ©sultats d'une dÃ©finition efficace des responsabilitÃ©s. Ce stage vous permettra d'en maÃ©triser tous les aspects. Vous apprendrez Ã responsabiliser, Ã accompagner vos collaborateurs et Ã mettre en place des indicateurs de suivi pertinents.

Prix de l'inscription en PrÃ©sentiel (CHF)

800

Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)

800

Contenu du cours

Cerner les enjeux de la dÃ©finition

- Comprendre les avantages pour le collaborateur, le management et l'entreprise
- Aborder la dÃ©finition comme un outil de dÃ©veloppement
- Prendre conscience de son approche personnelle dans la dÃ©finition
- Identifier les rÃ©gles de base de la dÃ©finition et les principaux Ã©cueils Ã Ã©viter

Responsabiliser par la dÃ©finition

- DÃ©limiter le cadre de la dÃ©finition : rÃ©sultats attendus
- Identifier les besoins de dÃ©veloppement
- Fixer des objectifs individuels : objectif, destinataire, Ã©chÃ©ance
- ConnaÃ®tre les Ã©tapes du processus de dÃ©finition
- Tenir compte du niveau d'autonomie et de compÃ©tence

Conduire un entretien de dÃ©finition

- DÃ©finir les Ã©tapes clÃ©s de l'entretien de dÃ©finition
- PrÃ©parer son entretien : lieu, moment, messages
- Choisir une communication adaptÃ©e : clartÃ©, posture, choix des mots
- Ecouter le dÃ©finitaire et prendre en compte ses attentes
- Motiver son collaborateur Ã l'action

Piloter la dÃ©finition

- Identifier les indicateurs de suivi
- Mise en place de tableaux de bord individuels et collectifs
- Formaliser des points d'avancement

Accompagner la dÃ©finition dans le temps

- Rester informÃ© sur l'avancement des missions
- Mettre en place des entretiens de suivi
- Savoir valoriser et reconnaÃ®tre les rÃ©ussites
- GÃ©rer les dÃ©rives et les alÃ©as, recadrer si nÃ©cessaire
- RÃ©ajuster si besoin les indicateurs de pilotage

-
- Evaluer la réussite de la délégué

Lab / Exercices

- Mise en situation filmée : donner des signes de reconnaissance, savoir gérer les délégués
- Débriefing personnalisé

Documentation

- Support de cours numérique inclus

Profils des participants

- Managers d'équipes

Connaissances Préalables

- Avoir suivi la formation : "[Les fondamentaux du management d'équipe](#)" ou avoir les connaissances équivalentes

Objectifs

- Connaître les étapes du processus de délégué
- Fixer des objectifs individuels
- Conduire un entretien de délégué
- Mettre en place des indicateurs de suivi
- Accompagner la délégué dans le temps

Niveau

Intermédiaire

Durée (Nombre de Jours)

1

Reference

TEAM-DEL