

Développer la performance de son équipe

Description

En tant que manager, votre but est de consolider la confiance et l'esprit de réussite pour renforcer la cohésion du groupe en donnant du sens aux objectifs et en favorisant l'innovation pour atteindre un stade d'intelligence collective.

Dynamique d'écoute, cartographie des comportements individuels et outils de pilotage de la performance collective. Cette formation vous apporte les clés et les outils pour développer la performance de votre équipe.

Contenu du cours

Comprendre le fonctionnement de son équipe Le fonctionnement d'un individu dans un groupe Les trois besoins fondamentaux d'une équipe Savoir reconnaître et gérer les différentes personnalités Identifier les éléments constitutifs de son équipe et les rôles à développer et à mieux répartir **Evaluer les performances** L'adéquation entre les compétences acquises et les compétences requises Evaluer les performances individuelles et collectives Connaître tous les outils de pilotage efficaces Un outil pour visualiser les priorités individuelles et collectives : la grille de diagnostic collectif Etablir des plans d'actions personnels Réaliser des entretiens mobilisateurs et stimulants **Développer le potentiel et la motivation** S'approprier le rôle de développeur de talent Développer une vision et donner du sens Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants, mener des entretiens de suivi Résolution de problèmes et prise de décisions Favoriser l'innovation **Plus de cohésion pour plus de performance** Prévoir les risques d'incompréhension et de tensions Savoir entendre et encourager Dédramatiser la situation Gérer les réticences et les conflits Instaurer le changement pour renforcer la cohésion Les cinq stades de la construction d'une cohésion Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu Favoriser la réussite individuelle et collective **Plan d'Action Personnel de Progrès** Autoanalyse/diagnostic de chaque participant Mise en évidence de vos talents personnels Détecter vos potentialités et tirer vos fonctions inférieures vers le haut Plan d'Action Personnel : objectifs, étapes, délais, acteurs, obstacles à la réalisation, résultats attendus

Documentation

- Support de cours numérique inclus

Profils des participants

- Managers
- Responsables d'équipe
- Chefs de projets

Connaissances Préalables

- Bonnes connaissances du rôle et des fonctions de manager
- Expérience requise en management d'équipes

Objectifs

- Identifier son style de management
- Comprendre le fonctionnement de son équipe
- Connaître les outils de pilotage pour évaluer les performances
- Visualiser les priorités individuelles et collectives
- Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants

- Développer une vision et donner du sens pour renforcer la cohésion d'équipe

Niveau

Intermédiaire

Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)

1300

Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)

1300

Durée (Nombre de Jours)

2

Reference

TEAM-PER