

Développer son Leadership Managérial

Description

Dans un environnement professionnel en constante mutation, la capacité à incarner un leadership authentique devient un levier stratégique pour accompagner le changement, renforcer la performance collective et fidéliser les talents. La formation Leadership s'adresse à tous ceux qui souhaitent affirmer leur posture managériale et développer une influence positive au sein de leur organisation. Cette approche met l'accent sur la compréhension des dynamiques humaines, l'impact des comportements managériaux et l'art de fédérer une équipe autour d'une vision partagée. Le leadership ne se limite pas à diriger, il consiste à inspirer, mobiliser et donner du sens aux actions quotidiennes.

Développer un leadership impactant

Cette formation leadership formation propose une démarche concrète et opérationnelle pour développer son leadership managérial. Elle permet de revisiter les styles de leadership, d'identifier ses leviers personnels et d'adapter sa posture aux enjeux actuels des organisations. À travers des outils pratiques et des mises en situation, les participants apprennent à renforcer la motivation de leurs collaborateurs, à instaurer une communication efficace et à favoriser une culture de confiance.

Contenu du cours

Module 1 : Se positionner en tant que manager

- Comprendre l'environnement systémique
- Identifier les niveaux de management
- Évaluer les niveaux d'autonomie et de délégation

Module 2 : Réussir sa transition managériale

- Analyser les enjeux liés à la création ou à l'évolution de poste
- Adopter la bonne posture face aux transitions internes

Module 3 : Fondamentaux du leadership conscient

- Revisiter ses préférences comportementales
- Faire évoluer sa posture de leader
- Renforcer ses compétences relationnelles

Module 4 : Adapter son style de leadership

- Analyser ses styles de leadership
- Adapter son style aux situations et aux personnes
- Mettre en œuvre le leadership situationnel

Module 5 : Activer la motivation et la communication

- Mobiliser les leviers de la motivation
- Utiliser la communication comme outil d'influence

- Intégrer le feedback dans la dynamique d'équipe

Module 6 : Développer une culture du feedback

- Structurer des échanges constructifs
- Créer un environnement de communication performante
- Favoriser la confiance au sein de l'équipe

Module 7 : Anticipation et pilotage managérial

- Développer ses capacités d'anticipation
- Mettre en place des outils de pilotage adaptés
- Créer des tableaux de bord pour suivre la performance

Module 8 : Donner du sens au travail

- Relayer efficacement les communications ascendantes et descendantes
- Clarifier les objectifs pour aligner l'équipe
- Renforcer l'engagement par la vision managériale

Module 9 : Renforcer l'autonomie des collaborateurs

- Organiser la délégation des tâches
- Encourager la responsabilisation
- Accompagner la montée en compétences

Module 10 : Développer une organisation apprenante

- Identifier les ressources internes
- Structurer un environnement propice à l'apprentissage continu
- Valoriser la collaboration et le partage de connaissances

Module 11 : Conduire les entretiens managériaux

- Maîtriser les techniques d'entretien de recrutement
- Conduire les entretiens annuels et d'évaluation
- Utiliser des outils fiables pour analyser les performances

Module 12 : Réguler les relations internes

- Créer les conditions d'une coopération durable
- Prévenir les tensions et les conflits
- Mettre en œuvre des entretiens de médiation

Module 13 : Construire son plan d'action

- Définir des objectifs managériaux concrets
- Élaborer un plan d'action à court terme
- Structurer une vision de progression à moyen terme

Lab / Exercices

- Ce cours inclut des mises en pratique conçues pour consolider vos acquis et appliquer vos compétences dans des cas concrets et professionnels

Documentation

- Support de cours au format digital

Profils des participants

- Professionnels souhaitant développer leur posture managériale
- Collaborateurs en évolution vers un rôle de management
- Toute personne souhaitant renforcer ses compétences en leadership

Connaissances Préalables

- Avoir une première expérience en gestion d'équipe ou coordination de projet
- Connaître les bases de la communication professionnelle

Objectifs

- Revisiter votre rôle de manager et identifier les leviers de votre posture managériale.
- Explorer vos styles de leadership selon les situations/ressources.
- Développer votre capacité à mobiliser, inspirer et fédérer vos collaborateurs.

Description

Formation Développer son Leadership Managérial

Niveau

Fondamental

Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)

1500

Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)

1500

Durée (Nombre de Jours)

2

Reference

TEAM-DLM