

# Développer son Leadership Transverse et Accompagner les Changements

## Description

Dans un environnement professionnel en constante transformation, la capacité à développer son leadership devient un atout stratégique pour engager les équipes et piloter les changements avec succès. Le leadership transverse ne repose pas sur l'autorité hiérarchique, mais sur l'influence, la confiance et la collaboration. Cette formation vous aide à comprendre comment développer son leadership pour fédérer différents acteurs autour d'un objectif commun, même sans lien direct de subordination.

## Un levier stratégique pour mobiliser et influencer

Développer son leadership, c'est apprendre à établir des relations de confiance, à créer un cadre de coopération durable et à favoriser l'adhésion. Cette formation vous apporte des outils concrets pour identifier les leviers d'engagement, renforcer votre posture et adapter votre communication aux différents interlocuteurs. Vous découvrirez comment instaurer une dynamique positive, favoriser la coordination entre équipes et accompagner efficacement les transformations internes.

## Contenu du cours

### Module 1 : Mécanismes d'engagement et collaboration

- Revisiter les mécanismes d'engagement au sein des organisations
- Comprendre les apports des neurosciences pour renforcer la coopération
- Identifier les leviers psychologiques de la motivation collective

### Module 2 : Création de la confiance et développement du réseau

- Instaurer des relations de confiance durables entre acteurs
- Développer le réseautage stratégique en entreprise
- Favoriser une culture collaborative au-delà des silos

### Module 3 : Posture de leader transverse

- Analyser sa posture de leader sans autorité directe
- Renforcer sa légitimité dans des environnements complexes
- Développer son assertivité et son impact relationnel

### Module 4 : Stratégies d'influence et mobilisation sans lien hiérarchique

- Mettre en œuvre des leviers d'influence adaptés aux parties prenantes
- Renforcer l'engagement des collaborateurs sans pouvoir hiérarchique
- Développer la collaboration autour d'objectifs communs

### Module 5 : Conduite du changement

- Comprendre les différentes étapes d'un processus de changement
- Identifier les résistances et y répondre efficacement

- Accompagner les acteurs clés dans la transition

## **Module 6 : Coordination en organisation matricielle**

- Développer la coordination entre équipes aux rôles multiples
- Aligner les objectifs dans un environnement matriciel
- Optimiser la collaboration interfonctionnelle

### **Lab / Exercices**

- Ce cours vous donne un accès exclusif au laboratoire officiel Microsoft, vous permettant de mettre en pratique vos compétences dans un environnement professionnel.

### **Documentation**

- Support de cours au format digital

### **Profils des participants**

- Chefs de projet en organisation ou transformation
- Managers transverses ou coordinateurs d'équipe
- Responsables de service ou référents métiers
- Collaborateurs en charge de projets sans pouvoir hiérarchique

### **Connaissances Préalables**

- Avoir une expérience professionnelle en gestion de projet ou coordination d'équipe
- Comprendre les fondamentaux de la communication interpersonnelle
- Être familiarisé avec les environnements de travail collaboratifs

### **Objectifs**

- Revisiter les spécificités et les enjeux du leadership transverse dans votre organisation.
- Renforcer votre posture de leadership transverse en développant votre influence sans lien hiérarchique.
- Clarifier les rôles, les responsabilités et les attentes dans des contextes matriciels et/ou projet.
- Mobiliser et fédérer différents acteurs autour d'objectifs communs.
- Communiquer avec impact pour instaurer la confiance et l'adhésion.
- Accompagner les dynamiques de changement en adoptant des approches constructives et mobilisatrices.

### **Description**

Formation Développer son Leadership Transverse et Accompagner les Changements

### **Niveau**

Fondamental

### **Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)**

800

### **Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)**

800

### **Durée (Nombre de Jours)**

1

### **Reference**

TEAM-DEV