Maîtriser le leadership transversal

Description

Comment agir pour obtenir l'adhésion et l'implication des différents acteurs sans lien hiérarchique ?

Au-delà des structures hiérarchiques traditionnelles, le développement du travail en mode projet, le pilotage de réseaux ou encore le pilotage de processus requièrent des stratégies, méthodes et outils spécifiques pour développer l'engagement et la collaboration d'une équipe sans lien hiérarchique.

Il s'agit sans doute de l'un des plus grands défis pour un Manager habitué à manager en mode hiérarchique. Développer son leadership transversal pour convaincre, engager et générer de la collaboration nécessite de revisiter ses pratiques au travers d'apports des neurosciences axés sur la collaboration et l'engagement.

Le leadership transversal constitue une opportunité de repenser sa posture de Manager et de développer ses capacités à animer des équipes où la diversité des intervenants est multipliée et où la complexité devient la norme.

Comment générer de l'engagement, de l'inclusion et de la collaboration de manière durable et sans lien hiérarchique ? Cette formation vous apportera les clés de compréhension du leadership transversal, ainsi que des méthodes, techniques et outils pour développer vos capacités à relever ce défi.

Contenu du cours

- Les mécanismes d'engagement et de collaboration revisités par des apports en neurosciences
- La création de relations de confiance et le réseautage en entreprise
- L'analyse de la posture de leader transverse, de sa légitimité et de son assertivité
- Le développement de stratégies d'influence, d'engagement et de développement de la collaboration pour mobiliser des collaborateurs autrement, sans levier hiérarchique
- Le développement de la coordination d'équipes diverses dans les organisations matricielles

Lab / Exercices

- Analyse de sa capacité à générer de la confiance, de l'engagement et de la collaboration dans le cadre du leadership transversal
- Méthodes et outils pratiques, applicables immédiatement et permettant de développer son leadership transversal
- Partage de bonnes pratiques issues d'entreprises (cas concrets)
- Exercices pratiques afin d'appliquer les apports de la formation
- Plan d'action individuel

Documentation

- Support de cours numérique inclus

Profils des participants

- Tout manager amené à gérer des projets ou à développer ses techniques de management collaboratif, notamment pour optimiser leur gestion de la diversité (générationnelle, genre, etc.) dans les équipes

Connaissances Préalables

© Copyright ITTA – Tous les contenus sont protégés par le droit d'auteur.

- Pas de prérequis

Objectifs

- Identifier les conditions d'un management transversal efficace : du point de vue de l’organisation, du management et des collaborateurs
- Mobiliser les leviers de l’engagement et de la collaboration
- Développer ses capacités managériales à engager, convaincre et impliquer différents collaborateurs sans pour autant avoir de lien hiérarchique
- Générer les conditions pour développer la collaboration dans des structures fonctionnelles ou matricielles
- Créer des relations de confiance avec différents profils de collaborateurs en mode transverse

Niveau
Fondamental
Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)
800
Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)
800
Durée (Nombre de Jours)
1
Reference
TEAM-LEA

© Copyright ITTA – Tous les contenus sont protégés par le droit d’auteur.