

Revisiter ses Pratiques de Management en Contexte Professionnel Hybride

Description

La formation revisiter ses pratique de management, répond à l'évolution du travail moderne, marqué par une répartition entre présence au bureau et travail à distance. Cette transformation modifie profondément les interactions, les attentes et les modes de collaboration. Elle impose aux managers d'adapter leurs pratiques, de renforcer leur intelligence relationnelle et d'accompagner le management du changement de manière stratégique et humaine. Cette formation management vous aide à développer un leadership authentique, capable de maintenir la cohésion, d'encourager l'autonomie et de stimuler l'engagement, quel que soit le lieu de travail de vos collaborateurs.

Développer un style managérial efficace et durable

Vous apprendrez à structurer vos rituels managériaux, à instaurer un cadre clair sans micromanagement et à instaurer une dynamique de confiance durable. Cette approche vise à vous permettre d'ajuster votre posture, d'utiliser une communication adaptée aux différents profils et de renforcer l'impact de vos décisions. Au-delà des techniques, cette formation management met l'accent sur la posture et la capacité à fédérer.

Contenu du cours

Module 1 : Adapter son leadership au mode hybride

- Clarifier son rôle et ses leviers d'influence
- Identifier les styles managériaux utiles selon les situations
- Ajuster sa communication selon les profils et les contextes

Module 2 : Comprendre les enjeux du management hybride

- Distinguer repères, mythes et réalités du travail flexible
- Cartographier les risques et opportunités pour l'équipe
- Définir des principes de fonctionnement clairs et partagés

Module 3 : Maintenir la cohésion et l'engagement à distance

- Créer des rituels d'équipe mobilisateurs
- Soutenir l'adhésion autour d'objectifs communs
- Reconnaître les contributions de manière équitable

Module 4 : Structurer des rituels de communication efficaces

- Choisir les bons canaux selon les besoins
- Conduire des réunions courtes et utiles
- Instaurer des points one-to-one réguliers et cadrés

Module 5 : Encadrer la performance sans micromanager

- Fixer des objectifs et des indicateurs mesurables

- Donner du feedback clair et actionnable
- Gérer les priorités et la charge de travail

Module 6 : Développer autonomie et responsabilisation

- Confier des marges de manœuvre progressives
- Négocier les règles de fonctionnement et d'escalade
- Renforcer la confiance par des engagements réciproques

Module 7 : Prévenir l'isolement et détecter les signaux faibles

- Repérer les signes de décrochage à distance
- Mettre en place des alertes et actions de soutien
- Activer l'écoute active et la posture coach

Lab / Exercices

- Ce cours inclut des mises en pratique conçues pour consolider vos acquis et appliquer vos compétences dans des cas concrets et professionnels

Documentation

- Support de cours numérique inclus

Profils des participants

- Professionnels souhaitant développer leur posture managériale dans un environnement hybride
- Personnes encadrant une équipe ou amenées à animer des collaborateurs, sur site ou à distance
- Toute personne en évolution vers des responsabilités de management ou de leadership

Connaissances Préalables

- Aucune connaissance spécifique requise, une expérience professionnelle en environnement collaboratif est un atout.

Objectifs

- Adapter son leadership aux environnements hybrides
- Structurer des rituels de communication efficaces
- Maintenir la cohésion et l'engagement à distance
- Encadrer la performance sans micromanager
- Développer l'autonomie et la responsabilisation
- Renforcer la posture de coach managérial

Description

Formation Revisiter ses Pratiques de Management en Contexte Professionnel Hybride

Niveau

Fondamental

Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)

800

Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)

800

Durée (Nombre de Jours)

1

Reference

