

Réussir ses évaluations comportementales Belbin

Description

Pourquoi certaines équipes sont-elles plus performantes que d'autres ? Grâce à leur capacité à exploiter la complémentarité des profils, nous dit Meredith Belbin, concepteur des « rôles en équipe ». Sa méthode vous permettra de comprendre les rôles en équipe et de booster la confiance et la performance des équipes.

Contenu du cours

Méthode des Rôles Belbin® en équipe

- Historique de la méthode
- Qu'est-ce qu'une équipe performante ?
- Approche systémique de la performance d'équipe
- Belbin® : outil de référence de la performance d'équipe.
- Présentation et caractéristiques des 9 rôles en équipe.

Profil individuel Belbin®

- Identification de ses forces et de ses points de vigilance en situation d'équipe.
- La contribution des coéquipiers.
- Appropriation du rapport de restitution des résultats.
- L'audit d'auto-perception associé à l'évaluation des observateurs.
- Exemple marqué d'un rôle en équipe.
- Découverte de son profil : ses rôles préférentiels en équipe.

Approfondissement des rôles en équipe Belbin®

- Comprendre les comportements des membres de l'équipe
- Vision du travail en équipe par chacun des rôles
- Talents individuels associés à plusieurs rôles
- Comment nos rôles préférés se traduisent-ils dans nos comportements ?

Application du modèle Belbin® au collectif

- Dynamique d'équipe avec les rôles en équipe Belbin®
- Identification des forces et des points de vigilance de l'équipe
- Application du modèle dans la constitution de l'équipe
- Application du modèle à la gestion de projet
- Analyse des rôles dans la conduite du changement

Modèle de leadership

- Rôle du leadership dans le modèle Belbin®
- Niveaux de maturité de l'équipe
- Management des rôles en équipe
- Stratégies d'application de la méthode pour booster la performance

Lab / Exercices

- Partage d'expériences
- Réflexion en sous-groupe
- Jeux de rôles
- Exercices d'application et étude de cas

Documentation

- Support de cours numérique inclus

Profils des participants

- Managers
- Responsables d'équipes
- Responsables RH

Connaissances Préalables

- Pas de prérequis

Objectifs

- Mieux connaître ses propres comportements en équipe
- Identifier son style de leadership
- Développer un style de leadership performant
- Accroître le niveau de confiance entre les membres de l'équipe
- Booster la performance de ses équipes par la complémentarité
- Développer le management transversal

Niveau

Fondamental

Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)

1300

Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)

1300

Durée (Nombre de Jours)

2

Reference

TEAM-BEL