Change Management – Practitioner

Description

Optimisez la **gestion du changement** avec notre formation APMG Change Management ™ – Practitioner

Préparez-vous à appréhender efficacement le changement organisationnel grâce à notre formation complète en **Change Management**. Apprenez à établir un cadre clair pour les rôles, les compétences et les activités nécessaires à la réussite du changement. Notre cours couvre des concepts clés tels que la gestion de projet, les leviers de changement et les systèmes de renforcement.

Rejoignez-nous pour maîtriser les compétences essentielles et soutenir les transformations organisationnelles avec confiance et expertise.

Contenu du cours
Module 01 : Introduction

- Principes clés de l'apprentissage
- Définir ce qui doit être appris

Module 02 : Gestion de projet - initiatives, projets et programmes de changement

- Décisions et conceptions en cascade
- Comprendre l'environnement du projet
- Méthodologies de projet
- Identifier les rôles clés et les propriétaires
- Plan de livraison du changement

Module 03 : Soutenir le changement

- Leviers et effet de levier
    - Types de leviers
    - Leviers environnementaux
    - Leviers de leadership
    - Leviers de développement organisationnel (OD)
- Niveaux d'adoption et masse critique
    - Les trois niveaux d’adoption de Kelman

© Copyright ITTA – Tous les contenus sont protégés par le droit d’auteur.

    - Point de basculement et masse critique
- Systèmes de renforcement
    - Renforcer les systèmes - cycles vicieux et vertueux
    - Exemples de cycles vicieux et vertueux
    - Trois systèmes de renforcement

The APMG International Change Management and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited, used under permission of The APM Group Limited. All rights reserved.

Documentation

- Support de cours officiel APMG

Examen

- Examen APMG Change Management™ Practitioner

Profils des participants

- Gestionnaires de projets de changement
- Responsables de la transformation
- Agents du changement
- Responsables du changement
- Responsables de programmes de changement
- Responsables opérationnels

Connaissances Préalables

- La certification APGM Change Management™ Foundation est un prérequis

Objectifs

- Appliquer des cadres de processus appropriés pour planifier et comprendre de manière optimale le changement organisationnel.
- Utiliser une variété de modèles organisationnels permettant de comprendre, de soutenir et d'appuyer les processus de changement organisationnel.
- Comment se préparer correctement à une initiative de changement organisationnel, par exemple en constituant une équipe de changement efficace et en offrant des idées qui améliorent les performances de l'équipe.
- Préparer les gens au changement organisationnel
- Comment être motivant tout en respectant les rôles et les personnalités de chacun ?
- Comment établir un cadre clair des rôles, des compétences et des activités grâce auquel les dirigeants peuvent soutenir et maintenir le processus de changement ?

Description
Formation Change Management
Niveau
Intermédiaire
Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)
1800
Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)
1700
Durée (Nombre de Jours)
2
Reference

© Copyright ITTA – Tous les contenus sont protégés par le droit d’auteur.

CHANGE-02

© Copyright ITTA – Tous les contenus sont protégés par le droit d’auteur.