

# Développer son leadership de dirigeant

## Description

Renforcer son leadership pour se positionner en tant que dirigeant. Gérer sereinement les situations délicates. Relayer la stratégie de l'entreprise auprès des collaborateurs. Faire adhérer et motiver les équipes sur les projets clés et les rendre proactifs.

## Reference

TEAM-DLD

## Contenu du cours

### Module 01 : Se positionner en tant que manager de managers

- Comprendre son rôle de "manager de managers"
- Les différents niveaux de management
- Identifier ses leviers d'influence et d'argumentation
- Convaincre et défendre ses idées devant la Direction

### Module 02 : Développer son leadership

- Situer sa personnalité dans sa mission
- Connaître son niveau de délégation et d'autonomie
- Construire son identité de leader
- Développer ses capacités d'anticipation

### Module 03 : Piloter une équipe de managers

- Formaliser les règles du jeu
- Contractualiser ses attentes pour éviter le contrôle non justifié
- Les niveaux de reporting
- Mettre en place ses outils de pilotage et tableaux de bord spécifiques aux managers
- Faire adhérer à la politique de l'entreprise
- Elaborer les objectifs et les budgets, les décliner

### Module 04 : Renforcer les compétences managériales de ses collaborateurs

- L'aider à motiver son équipe
- Renforcer la confiance en soi de ses managers
- Savoir les accompagner sans les assister
- Points de contrôle et système d'alerte
- Traitement et diffusion des informations

### Module 05 : Animer une équipe solide de managers

- Mettre en place une communication commune
- Encourager le travail collaboratif
- Capitaliser sur les meilleures pratiques
- Transmettre des informations par l'intermédiaire des managers
- Réguler les relations internes ; créer les conditions d'une coopération efficace et durable

### **Module 06 : Adapter son management à chaque manager**

- Donner à chacun le degré d'autonomie adapté
- Traiter les objections et difficultés
- Aider un manager dans une situation délicate
- Recadrer un manager. Gérer des situations difficiles
- Réguler un conflit dans ses équipes

### **Lab / Exercices**

- Cette formation très interactive s'appuie sur de nombreux exercices et jeux de rôles filmés avec restitution individualisée

### **Documentation**

- Support de cours numérique inclus

### **Profils des participants**

- Directeurs ayant pour mission d'animer, motiver et diriger une équipe de managers

### **Connaissances Préalables**

- Être déjà en poste d'encadrement d'un ou plusieurs managers

### **Objectifs**

- Cerner son positionnement de directeur
- Renforcer son leadership pour asseoir sa crédibilité
- Mettre en place des pratiques managériales spécifiques aux managers
- Développer le travail collaboratif et l'esprit d'équipe
- Favoriser l'autonomie adaptée au profil de manager

### **Niveau**

Avancé

### **Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)**

1300

### **Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)**

1300

### **Durée (Nombre de Jours)**

2